



SUPERINTENDENTE ESCOLAR PERFIL DA FUNÇÃO

O Conselho Escolar de Salem contratou o Collins Center for Public Management da Universidade de Massachusetts Boston para apoiar o distrito na sua busca ativa por candidatos experientes e qualificados para o cargo de superintendente escolar, com início a 17 de agosto de 2026.

As Escolas Públicas de Salem (SPS) são um distrito escolar que abrange o ensino pré-escolar até ao 12.º ano, com 3.889 alunos. Atualmente, o distrito conta com um centro de educação infantil, seis Escolas de Fundamental I, uma Escola de Fundamental II e três Escolas de Ensino Médio. Além disso, o distrito tem 762,3 funcionários em tempo integral (FTE), incluindo 364,9 professores em tempo integral (FTE). A população estudantil do SPS é composta por 68,8% de alunos com necessidades especiais, 17,5% de alunos em aprendizado de inglês, 30,2% de alunos cuja língua materna não é o inglês, 57,1% de alunos de baixos rendimentos e 26,3% de alunos com deficiência. Além disso, a população estudantil é composta por 47,9% de hispânicos/latinos, 37,7% de brancos, 6,5% de negros/afro-americanos, 4,8% de multirraça e 2,6% de asiáticos.*

O próximo superintendente de Salem irá liderar um sistema que adotou a implementação do seu Plano Estratégico para 2023-2026, assente em quatro (4) prioridades fundamentais:

- Melhorar a aprendizagem. Criar e manter uma cultura, em todo o distrito, de expectativas acadêmicas elevadas para todos os alunos.
- Capacitar os educadores. Fazer das Escolas Públicas de Salem um distrito inclusivo onde educadores centrados nos alunos, inovadores e altamente eficazes queiram trabalhar, crescer e permanecer.
- Centro de pertencimento. Construir comunidades escolares alegres, acolhedoras e solidárias.
- Fortalecer as nossas bases. Desenvolver sistemas e estruturas consistentes e confiáveis para combater as desigualdades e apoiar o trabalho do distrito.

O Plano Estratégico atual pode ser consultado [aqui](#).

Além disso, o Distrito desenvolveu uma série de recursos essenciais adicionais para orientar o trabalho futuro das Escolas Públicas de Salem. Entre estes, destacam-se os seguintes:

- [Retrato de um Graduado](#)
- [Plano Estratégico para a Educação Infantil](#)
- [A inovação em ação nas Escolas Públicas de Salem](#)
- [Plano da Lei de Oportunidades para Estudantes](#)

O distrito dispõe de recursos suficientes, com uma despesa média por aluno de 25 712,55 dólares (dados do DESE de 2024). O sucesso do Plano Estratégico e de outros projetos futuros exigirá que o novo superintendente crie e mantenha as condições necessárias para o sucesso:

- Assegurar uma comunicação interna e externa eficaz;
- Aproveitando os excelentes recursos (tanto humanos como financeiros) do Distrito;
- Promover políticas equitativas e inovadoras, tanto a nível escolar como distrital; e
- Criar e manter um ambiente e uma cultura saudáveis na escola e no distrito.

Os requisitos para este cargo incluem:

- Mínimo de mestrado (preferencialmente doutorado) em Administração, Educação ou área afim;
- Experiência comprovada em liderança administrativa e competências de liderança demonstradas nas áreas identificadas no Plano Estratégico do Distrito, de preferência no âmbito da educação;
- Compreensão comprovada da Legislação Geral de Massachusetts e das políticas e procedimentos do Departamento de Educação Básica e Secundária de Massachusetts (DESE);
- Experiência em educação bilíngue e um compromisso com o acesso equitativo aos programas;
- Um compromisso com o envolvimento da família e da comunidade; e
- Possuir uma licença do DESE como superintendente/superintendente adjunto ou ser elegível para essa licença.

Os candidatos multilingues e multiculturais são vivamente encorajados a candidatar-se a esta vaga.

As Escolas Públicas de Salem oferecerão um pacote competitivo de remuneração e benefícios, de acordo com a experiência e as qualificações. O intervalo salarial inicial previsto situa-se entre 230 000 e 255 000 dólares, além de um pacote de benefícios competitivo. A data prevista para a contratação do candidato selecionado é 17 de agosto de 2026.

Para se candidatar, envie por e-mail uma carta de motivação, o seu currículo e os dados de contacto de três (3) referências para Mary Flanders Aicardi, Collins Center for Public Management, Universidade de Massachusetts Boston, através do endereço collinscenterrecruit@umb.edu. Utilize o seguinte formato na linha de assunto: «SALEM - Sobrenome».

O prazo para a apresentação de candidaturas a este cargo termina na quinta-feira, 16 de abril de 2026.

Por favor, note que os candidatos não devem contactar diretamente os membros do Conselho Escolar de Salem nem o pessoal do distrito. Todas as candidaturas devem ser enviadas para o endereço de e-mail de recrutamento do Collins Center. Para mais informações sobre o distrito, consulte o site:

<https://www.salemk12.org/>. Para quaisquer outras questões, não hesite em contactar a equipe de recrutamento do Collins Center:

- Mary Flanders Aicardi (Mary.Aicardi@umb.edu)
- Monica Visco (Monica.Visco@umb.edu)
- Bill Lupini (William.Lupini@umb.edu)

A fase inicial deste processo de seleção será confidencial. Os candidatos selecionados para a fase final serão submetidos a uma verificação completa dos antecedentes, incluindo a verificação de referências pela equipe de recrutamento.

As Escolas Públicas de Salem aplicam uma política de não discriminação em relação a alunos, funcionários e candidatos a emprego. Todas as decisões relativas à educação e ao emprego baseiam-se nas qualificações e realizações de cada indivíduo, independentemente da raça, cor, religião, sexo, idade, nacionalidade, ascendência, deficiência física ou mental, orientação sexual, condição de veterano ou qualquer outro motivo proibido pela legislação estadual e/ou federal.

***Dados do Departamento de Educação Básica e Secundária (2025-2026)**

Para saber mais sobre o Collins Center for Public Management, visite o site: www.umb.edu/cpm